

PREMIOS



# Capital Humano



## X PREMIOS CAPITAL HUMANO Y IV PREMIO “JOSÉ LUIS PÉREZ”

### Los Premios Capital Humano celebraron su décimo aniversario

**E**l pasado día 15 de marzo se celebró el acto de entrega de los Premios Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos que, este año, han alcanzado su décima edición. Un brillante acto que dio realce al décimo aniversario de unos galardones que ya se conocen como los “Oscar de los Recursos Humanos”.

Cinco empresas más (Avon, Putzmeister, Asepeyo, MRW y TQ Tecnol) han unido este año su nombre a una ya extensa nómina de privilegio de la que forman parte más de 50 organizaciones públicas y privadas que representan un catálogo de buenas prácticas de la gestión de recursos humanos en nuestro país. En la mis-

ma ceremonia también se entregó el Premio “José Luis Pérez” a la Responsabilidad Social de las Empresas que, en su cuarta edición, recayó sobre MRW.

La ceremonia de entrega de premios fue presidida por José María Meneses, Director General de Relaciones Laborales del Ayuntamiento de Madrid, y



José María Meneses entrega el premio de Avon a su directora de Recursos Humanos, Susana Gómez.



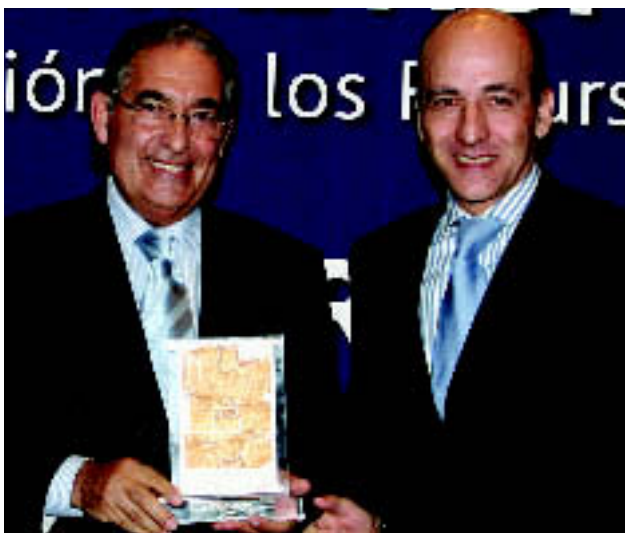
Carolina Barriopedro, directora de Recursos Humanos de Putzmeister Ibérica, con José María Meneses.



José María Meneses entregando su galardón a Ricardo Alfaro, director de Recursos Humanos de Asepeyo.



Eduardo García Guerra, director general de Especial Directivos, entregó la Mención Especial de los Premios Capital Humano a Francisco Martín Frías.



El presidente de MRW, Francisco Martín Frías, recibió el Premio de Responsabilidad Social que le entregó José María Meneses.



José Antonio Carazo, director de Capital Humano, entregó la Mención Especial de TQ Tecnol a Xavier Martínez, su director general.



Francisco Martín Frías resaltó los valores humanos y profesionales de todas las personas que trabajan en MRW.



Susana Gómez dirigió unas palabras a los presentes agradeciendo la concesión del premio a Avon Cosmetics.



José Román Lizaso, profesor de la ESTE, representó en el acto de entrega de premios a Víctor Urcelay, decano de la facultad.

Eduardo García Guerra, Director General de Especial Directivos. El acto reunió a más de 200 personas entre las que se reunieron personalidades de los ámbitos profesional, académico y empresarial, así como miembros del jurado y colaboradores de Capital Humano.

### LOS ARGUMENTOS DEL ÉXITO

El fallo del jurado de los Premios Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos, en esta décima edición, correspondió a las siguientes candidaturas:

#### ➤ GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS:

**Avon Cosmetics**, por la integración de sus políticas de Recursos Humanos, su coherencia en los planes desarrollados, el desarrollo de la cultura interna y las prácticas de conciliación, liderazgo y comunicación que refuerzan los valores de la compañía.

En esta categoría se concedió una Mención Especial a **MRW**, por su construir una cultura corporativa apoyada en políticas activas de responsabilidad social, de selección de personal y de fomento del empleo de discapacitados mediante programas concretos de contratación e integración.

#### ➤ POLÍTICA ESTRATÉGICA DE FORMACIÓN Y DESARROLLO:

**Putzmeister Ibérica**, por concebir la formación como un elemento estratégico para desarrollar su labor en el sector industrial en el que se desenvuelve y convertirla en un estímulo para los trabajadores de la organización y un elemento de valor añadido para clientes y distribuidores.

#### ➤ POLÍTICA ESTRATÉGICA DE COMUNICACIÓN INTERNA:

**Asepeyo**, por, el proceso de identificación de necesidades de comunicación interna implantados, la variedad de proyectos puestos en marcha y los sistemas de evaluación desarrollados, lo que demuestra el esfuerzo por fomentar la transparencia en la organización.

Premio "José Luis Pérez" a la Responsabilidad Social de las Empresas:

**MRW**, por desarrollar una estrategia global de responsabilidad social corporativa en la que se aúnan los intereses de clientes, franquicias, empleados y accionistas, con especial énfasis en acciones de fomento de la conciliación de la vida personal y profesional y en la integración de personas discapacitadas.

Asimismo, el jurado decidió conceder una Mención Especial a **TQ Tecnol**, por demostrar su compromiso con las personas, la sociedad y el medio ambiente, convirtiéndose en una de las pocas empresas que cuentan con los sellos de Calidad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social.

### VOCACIÓN DE SERVICIO

Abrió el acto José Antonio Carazo, director de Capital Humano, que recordó que "para Capital Humano este año es especialmente significativo. En 2006 celebramos la décima edición de los Premios Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos. Estos galardones, los "Oscar" de los Recursos Humanos, ya se han convertido "clásicos".

Desde 1988 Capital Humano ha sido protagonista en primera persona de la extraordinaria evolución que ha experimentado el tejido empresarial español, en general, y la gestión de las personas, muy en particular. Aseguró que "para Capital Humano, para Especial Directivos y para Wolters Kluwer es una satisfacción comprobar que las personas han cobrado definitiva carta de naturaleza como elemento fundamental de la gestión empresarial. Las personas son los

## PALMARÉS DE LOS PREMIOS CAPITAL HUMANO A LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### PRIMERA EDICIÓN: 1997.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganador:* RENFE.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganador:* Riu Hotels.  
*Mención Especial:* Ibérica Aga.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Ganador:* Lucas Diesel Systems  
*Mención Especial:* Johnson Controls Automotive Spain.

### SEGUNDA EDICIÓN: 1998.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganador:* Grupo Antolín Irausa.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganadores:* Andersen Consulting y HUNOSA.  
*Menciones Especiales:* Arrakis y McDonald's.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Ganador:* Banco Bilbao Vizcaya.

### TERCERA EDICIÓN: 1999.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganador:* Mercedes-Benz.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganador:* Paradores de Turismo.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Ganador:* Caixa Galicia.  
*Menciones especiales:* Banco Bilbao Vizcaya y Ericsson.

### CUARTA EDICIÓN: 2000.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganador:* Caja Madrid.  
*Mención especial:* Hospital Costa del Sol.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganador:* Hero España, S.A.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Ganador:* Transportes Metropolitanos de Barcelona.

### QUINTA EDICIÓN: 2001.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganador:* Repsol YPF.  
*Mención especial:* Airtel, S.A.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganador:* Indra.  
*Mención especial:* Amadeus y Zardoya Otis.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Ganador:* Telefónica Data Corp.  
*Mención especial:* Faurecia Sommer Allibert

### SEXTA EDICIÓN: 2002.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganador:* Ingeniería de Software Avanzado, S.A.  
*Menciones especiales:* Ferrovial Agromán y Caja Rural de Valencia.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganador:* SEAT, S.A.  
*Mención especial:* Comunitel.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Desierto.*

### SÉPTIMA EDICIÓN: 2003.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganador:* Ayuntamiento de Terrassa.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganador:* Caja de Madrid.  
*Mención especial:* Indas.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Ganador:* Vodafone.  
*Menciones especiales:* Clariant Ibérica y DKV Seguros.

### OCTAVA EDICIÓN: 2004.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganador:* Abengoa.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganador:* EGMASA,  
Empresa de Gestión Medioambiental, S.A.  
*Mención especial:* Corporación Alimentaria Peñasanta, S.A.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Ganador:* Ayuntamiento de Mataró.  
*Menciones especiales:* Colomer Group Beauty and Professional Products.

### NOVENA EDICIÓN: 2005.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganadores:* Telefónica I+D y Unilever.  
*Mención Especial:* Cemitec.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganador:* Diputación Provincial de Alicante.  
*Menciones especiales:* Red Eléctrica y Hospital de Fuenlabrada.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Ganador:* KH Lloreda.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos de Empresas Iberoamericanas.**  
*Ganador:* Aerolíneas Argentinas.  
*Mención especial:* Gobierno de Andorra.

### DÉCIMA EDICIÓN: 2006.

**Categoría: Política Integral de Recursos Humanos.**  
*Ganador:* Avon Cosmetics.  
*Mención especial:* MRW.

**Categoría: Política Estratégica de Formación y Desarrollo.**  
*Ganador:* Putzmeister Ibérica.

**Categoría: Política Estratégica de Comunicación Interna.**  
*Ganador:* Asepeyo. ▲

principales agentes generadores de ventajas competitivas sostenibles y los Directores de Recursos Humanos los motores del cambio”.

En su intervención citó al filósofo José Antonio Marina cuando compara la emoción del investigador con la del buscador de oro al descubrir una pepita, una emoción que no tiene tanto que ver con el valor del hallazgo como con la acción de hallar. “Esa misma emoción sentimos en la redacción de Capital Humano cuando cada año descubrimos nuevas experiencias y prácticas dignas de ser premiadas”, dijo.

También recordó unas palabras del profesor Andrés Mosteiro, de la Universidad del Salvador (Buenos Aires), que en un artículo recientemente publicado en Capital Humano aseguraba que: “Sin importar el desenlace que pueda esperarse, salir a la búsqueda de un premio que testimonie la calidad de sus políticas y prácticas en diferentes órdenes, indica el perfil de una organización que se atreve a mostrarse, medirse y analizar opiniones de jurados prestigiosos para cambiar, mejorar o ratificar algunas de las prácticas que la identifican. (...) Parafraseando un antiguo refrán popular “una compañía no necesita, entonces, explicar demasiado sobre sí; basta que diga qué premios buscó u obtuvo y muchos serán quienes digan qué clase de empresa es”.

José María Meneses, director general de Relaciones Laborales del Ayuntamiento de Madrid, cerró el acto de entrega de Premios felicitando a todos los galardonados y resaltando la importancia que han alcanzado los Premios Capital Humano en el mundo de la gestión de Recursos Humanos. Aseguró que para un representante del sector público es importantísimo conocer qué están haciendo las empresas en materia de mejora de la gestión de las personas porque “hacer benchmarking” es una de las prácticas más saludables. “Se pueden obtener buenas ideas en cualquier parte. Ideas novedosas e imaginativas que son especialmente interesantes para las Administraciones Públicas, dado que su esquema organizativo y su proceso de toma de decisiones es notablemente distinto del de una empresa privada”, comentó. ▲

*Reportaje fotográfico: Jesús Umbría.*

#### **PALMARÉS DEL PREMIO "JOSÉ LUIS PÉREZ" A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS**

**PRIMERA EDICIÓN (2003).**

**Ganador:** Putzmeister Ibérica.

**SEGUNDA EDICIÓN (2004).**

**Ganador:** Hero España, S.A.

**Mención especial:** Matia Fundazioa.

**TERCERA EDICIÓN (2005).**

**Ganador:** Grupo Inzamac.

**CUARTA EDICIÓN (2006).**

**Ganador:** MRW

**Mención especial:** TQ Tecnol. ▲

#### **IV PREMIOS "JOSÉ LUIS PÉREZ" A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS (MIEMBROS DEL JURADO)**

Profesores del claustro del Área de Recursos Humanos de la ESTE-Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Deusto:

- Amaia Arizkuren Eleta.
- Francisco Javier Sainz Jiménez.
- Jon Andoni Zárate Oleada.
- José Román Lizaso. ▲

#### **X PREMIOS CAPITAL HUMANO A LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (MIEMBROS DEL JURADO)**

- Alfonso Cebrián, Director General de la EAE,
- María de Reina Faus, Directora del Master de RR.HH. de la Universidad Pontificia de Comillas Icaicade,
- Antonio Freije, Director General de INSIDE-Universidad de Deusto,
- José María Gasalla, Profesor Asociado de Dirección de RR.HH. de Esade,
- Miguel Ángel Gómez Tera, Director de RR.HH. y Coordinación Académica de la EOI,
- Jorge Ramos, Director de Proyectos Especiales del Instituto Internacional San Telmo,
- Emma de Llanos i Serra, Directora del Dpto. de RR.H. de EADA,
- Carlos Martí, Colaborador Científico de la Cátedra SEAT-IESE de Relaciones Laborales,
- Ángel Ripa, Secretario General de Honor del Instituto de Empresa,
- Francisco Javier Sáinz, Director del Área de RR.HH. de la ESTE-Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Deusto,
- José María Suárez, Director de Estudios de ESIC. ▲

PREMIOS



**Capital  
Humano**