

PREMIOS



Capital Humano



Reportaje fotográfico: Jesús Umbría.

CIGNA, CAIXANOVA, FUJITSU Y CAJAMAR, GANAN LOS PREMIOS CAPITAL HUMANO Y “JOSÉ LUIS PÉREZ” 2009

La gran **noche** de la **excelencia**

Redacción CAPITAL HUMANO

Siete nuevas empresas han unido sus nombres al *Hall of Fame* de los Recursos Humanos en España. Cigna, Synthon, LM Glasfiber, Caixanova, Continental, Fujitsu y Cajamar han sido las empresas galardonadas este año con los Premios Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos y “José Luis Pérez” a la Responsabilidad Social de las Empresas.

El acto de entrega de premios tuvo lugar en la Auditorium del IESE, en Madrid, y estuvo presidido por José Ignacio Fernández Rubio, vicepresidente de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid. También estuvieron presentes Eduardo García Guerra, director general de Wolters Kluwer Empresas, y Francisco Javier Jiménez, director del área de RR.HH. de la ESTE-Universidad de Deusto.

El profesor Sandalio Gómez, titular de la Cátedra SEAT de Relaciones Laborales del IESE, actuó como maestro de ceremonias y dio la bienvenida a los asistentes en su doble condición de miembro del jurado y de anfitrión del evento. A continuación José Antonio Carazo, director de CAPITAL HUMANO, dirigió unas palabras en las que felicitó a los premiados resaltando el triple mérito de los ganadores: trabajar para mejorar las condiciones laborales y la competitividad de las empresas, someterse al juicio de los expertos y... ganar, "poner la guinda al pastel", dijo.

Carazo también recordó el reconocimiento recibido por Wolters Kluwer, empresa editora de CAPITAL HUMANO, como Mejor Empresa para Trabajar en 2009, según el Instituto Great Place to Work. "Si para nosotros es una satisfacción entregar premios, qué les voy a decir de recibirlos", aseguró. También aprovechó la oportunidad para recordar el reciente cambio de marca de la Unidad de Negocio en la que está inserta CAPITAL HUMANO, de Especial Directivos a Empresas, "lo que refuerza nuestro compromiso con el mercado al que servimos", y anunció la próxima creación de una comunidad de directivos de amplio espectro para lo que la compañía está llevando a cabo un importante proyecto tecnológico que verá la luz próximamente.

LOS MEJORES, A LA PALESTRA

A continuación Lola Lozano, directora editorial de Wolters Kluwer Empresas, pasó a dar lectura a las actas de los jurados de ambos galardones. Carmen María Giménez, directora del Gabinete de Presidencia de Cajamar, que recibió el Premio "José Luis Pérez a la Responsabilidad Social de las Empresas correspondiente a su entidad, agradeció a todo el equipo humano de la caja almeriense su esfuerzo y destacó el honor que representa para la entidad recibir este reconocimiento público.

José Antonio Ciria, director de RR.HH. de Fujitsu, dijo que "el Premio demuestra que la compañía ha conseguido que la Comunicación Interna sea lo que todos queremos". Rubén Martínez, director de RR.HH. de Caixanova, recordó que a través de la formación "estamos haciendo una caja de personas para personas". Ana Spada, directora de RR.HH. de Continental, señaló



Los premiados y el resto de invitados escuchando la intervención de José Ignacio Fernández Rubio.



De izda. a dcha.: Francisco J. Jiménez (ESTE), José Antonio Carazo (Capital Humano), José Ignacio Fernández Rubio, Sandalio Gómez (IESE) y Eduardo García Guerra (Wolters Kluwer Empresas).

que el galardón recibido por su empresa demuestra su afán por buscar la excelencia en el ámbito formativo.

Los premiados en la categoría de Gestión Integral de RR.HH. estuvieron encabezados por Cigna, cuyo director de RR.HH, Juan Carlos Rivilla, destacó el privilegio de ser distinguido "por una revista del prestigio de Capital Humano" y el honor de recibir la máximo galardón que existe en materia de gestión de RR.HH. Las menciones especiales en esta categoría correspondieron a LM Glasfiber y Synthon. Luisa Martínez Abásolo, directora de RR.HH. de LM Glasfiber, resaltó el hecho de ser la primera empresa de energías renovables en ser galardonada y la importancia de recibir un reconocimiento público, "algo a lo que no estamos acostumbrados en Recursos Humanos". Por su

parte, M^a Carmen Córdoba, directora de RR.HH. de Synthon, expresó la ilusión “de una empresa joven” por recibir este premio que es el resultado de un compromiso compartido por toda la organización”.

CUALIFICACIÓN Y COMPETITIVIDAD

Cerró el acto José Ignacio Fernández Rubio, en representación de la Consejería de Empleo y Mujer, de la Comunidad de Madrid, entidad patrocinadora del evento. Fernández Rubio invocó un “cierto miedo escénico” al tomar la palabra desde el atril del Auditorium del IESE. “Como antiguo alumno de esta escuela y discípulo del profesor Sandalio Gómez, estoy acostumbrado a sentarme al otro lado de la mesa”. En su intervención apeló a la responsabilidad de los directores de Recur-

sos Humanos “que trabajan con el material más sensible que hay en una empresa: las personas”. A su juicio, son los encargados de transmitir los valores de las empresas y el entusiasmo por el trabajo bien hecho, “máxime en la situación que vivimos”.

El viceconsejero resaltó la importancia de invertir en capital humano. Según dijo, “la formación media de los trabajadores de la Comunidad de Madrid es superior a la media nacional, lo que puede ser una de las explicaciones de que también la tasa de paro esté por debajo de la media”. Animó a los galardonados a seguir trabajando en la línea que les ha hecho acreedores a los premios y a profundizar en la formación de las personas, “para conseguir que sean más competitivas en el mercado de trabajo y que hagan más competitivas a sus organizaciones”. ▲

LOS JURADOS, GARANTÍA DE RIGOR E INDEPENDENCIA

La tarea de decidir qué empresas son las mejores cada año recae sobre los hombros de once mujeres y hombres pertenecientes a las mejores escuelas de negocios españolas, que han colaborado con CAPITAL HUMANO desde la primera edición.

El jurado de los Premios Capital Humano se reunió en Madrid el pasado 15 de abril y estuvo compuesto por:

- Carmen Gil, directora del Programa de Gestión de Personal y Dirección de Proyectos de EADA,
- Marian Jaén, directora de los Masters de RR.HH. del Instituto de Postgrado de la Universidad de Comillas,
- Lorenzo Muriel, profesor de RR.HH. de la EAE,
- José Manuel Blanco, profesor de RR.HH. de Esade.
- Miguel Ángel Gómez Tera, director de RR.HH. y coordinación Académica de la EOI,
- Jorge Ramos, director de Proyectos Especiales del Instituto San Telmo.
- Ángel Ripa, secretario general de honor del Instituto de Empresa.
- José María Suárez, director de estudios de ESIC.
- Sandalio Gómez, director de la cátedra SEAT de Relaciones Laborales del IESE,
- Josune Baniandrés, directora del Master de RR.HH. de INSIDE-Universidad de Deusto y
- Francisco Javier Sáinz, director del Área de RR.HH. de la ESTE-Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Deusto.

Asimismo, formaron parte del jurado, con voz pero sin voto: Félix Alarcón, director de RR.HH. de Wolters Kluwer; y José Antonio Carazo y Helena R. Olmo, director y redactora jefe de CAPITAL HUMANO, respectivamente.

Por su parte, el jurado del Premio “José Luis Pérez” a la Responsabilidad Social de las Empresas se reunió en San Sebastián el 23 de abril y estuvo formado por los profesores de la ESTE-Universidad de Deusto:

- Francisco Javier Sainz,
- Gonzalo Malla Mora,
- Jon Andoni Zárate,
- José Román Lizaso,
- Milagros Pérez.

También formó parte del mismo José Antonio Carazo, director de CAPITAL HUMANO, como siempre con voz pero sin voto.

SIETE HISTORIAS DE ÉXITO

► GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS

El premio correspondió a la aseguradora médica **Cigna**, por el elevado grado de satisfacción de sus empleados lo que indica el éxito de la política global de recursos humanos, destacando las iniciativas en materia de información, comunicación, participación y aseguramiento de la salud de todos sus empleados.

En esta categoría el jurado decidió conceder dos Menciones Especiales a los laboratorios **Synthon**, por mostrar un entendimiento de la importancia de la cultura, la identidad y los valores de la organización en las herramientas y procedimientos puestos en marcha; y a **LM Glasfiber**, empresa fabricante de palas para aerogeneradores, por contar con un plan de formación muy desarrollado sobre el que basa la gestión de sus personas.



Juan Carlos Rivilla (Cigna), con el premio de su compañía.



Nicola Lavarino y Mª Carmen Córdoba (Synthon), con José Antonio Carazo.



Luisa Martínez (LM Glasfiber) y Fracisco J. Jiménez.

► POLÍTICA ESTRATÉGICA DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

El galardón recayó en **Caixanova**, la entidad financiera gallega, por la importancia concedida a la formación en el logro de los retos estratégicos, por extender a todo el personal la participación en los procesos de formación y por las amplias posibilidades de formación puestas a



Rubén Martínez (Caixanova) con el premio que le entregó Sandalio Gómez.

disposición de todos los empleados. En esta categoría se concedió una Mención Especial a **Continental**, compañía auxiliar de automoción, por el compromiso demostrado con la formación, las acciones específicas de desarrollo del talento y el reconocimiento individual y colectivo que reciben sus empleados.



Ana María Spada (Continental) y Eduardo García Guerra.

► POLÍTICA ESTRATÉGICA DE COMUNICACIÓN INTERNA:

La empresa ganadora fue la informática **Fujitsu**, por la alineación del Plan de Comunicación con la filosofía de mejora continua de la empresa, la implicación de todas las áreas en el proceso de comunicación y la vinculación entre la detección de necesidades, la evaluación de resultados y los planes de acción.



José Antonio Ciria (Fujitsu), recogiendo su premio.

► PREMIO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS:

El VII Premio "José Luis Pérez" a la Responsabilidad Social de las Empresas correspondió a **Cajamar**, la caja rural andaluza, por integrar la Acción Social en un modelo corporativo de gestión, destacando la orientación social de su compromiso comercial, sus políticas de formación e igualdad y sus planes de sensibilización medioambiental.



Carmen María Jiménez (Cajamar) y José Ignacio Fernández Rubio.

PREMIOS



**Capital
Humano**